

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA

L'input strategico che la Direzione della **ECOSERDIANA SpA** ha espresso, parte dal seguente principio: il concetto di competitività e di gestione integrata in termini evolutivi va correlato alla capacità di gestire al meglio tutte le leve competitive della propria area di business. Ciò si esprime nel Sistema Azienda Ecoserdiana, che descrive il Sistema di gestione aziendale in particolare per il seguente campo di applicazione:

- **Progettazione di: impianti di trattamento, servizi di raccolta e trasporto di rifiuti, bonifica ambientale.**
- **Gestione impianti di: smaltimento rifiuti, produzione di energia elettrica e termica (cogenerazione) inclusi impianti di monitoraggio dell'aria (SME).**
- **Piattaforma di stoccaggio e trattamento di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi, liquidi e solidi.**
- **Erogazione servizi di: raccolta e trasporto rifiuti (anche in regime ADR); intermediazione rifiuti, analisi chimico-fisiche e biologiche di aria, acqua, suolo e rifiuti, consulenze ambientali (inclusi iter autorizzativi).**
- **Raccolta stoccaggio e trasporto di scarti di origine animale.**
- **Realizzazione di bonifiche ambientali.**

In coerenza con la norma **UNI EN ISO 9001:2015** sul Sistema Qualità Aziendale, con la norma **UNI EN ISO 14001:2015** e Regolamento **EMAS 1221/09** (così come modificato dal reg. UE 1505/2017) sul Sistema di Gestione Ambientale, con la Norma **UNI EN ISO 45001:2023** sul Sistema di Gestione Sicurezza, con il **Modello Organizzativo Gestionale 231/01**, con la **UNI/PdR 125:2022** sul Sistema di Gestione per la Parità di Genere e con tutta la legislazione applicabile, l'azienda si impegna al rispetto dei seguenti requisiti:

- ✓ precisare compiti e responsabilità e definire chiaramente l'assetto organizzativo della società attraverso la corretta definizione dei poteri decisionali e di spesa e la precisa separazione delle funzioni;
- ✓ integrare i fattori prestazionali, di sicurezza, ambientali, di prevenzione dei reati e di equità e inclusione nelle scelte decisionali di livello strategico;
- ✓ perfezionare l'individuazione delle aree/attività sensibili ai rischi di reato, al fine di acquisire la conoscenza dello stato dell'arte di Qualità, Sicurezza, Ambiente, Parità di genere e aspetti amministrativi, da assumere come base per l'impostazione del sistema e dei relativi obiettivi;
- ✓ tenere sotto controllo tutti i processi, in particolare quello produttivo, attraverso un meccanismo di sorveglianza e vigilanza di primo e secondo livello; identificare e registrare ogni problema e gestire gli scostamenti dallo standard attraverso adeguate azioni correttive, di cui verificare l'attuazione;
- ✓ promuovere le azioni preventive necessarie ad anticipare il verificarsi di scostamenti qualitativi, di sicurezza, ambientali, etici e sociali dagli standard di prodotti, processi e sistema, nonché azioni tese alla prevenzione dei reati;
- ✓ mantenere un adeguato livello di formazione e addestramento del personale coinvolto al fine di sensibilizzare ognuno alle proprie responsabilità e competenze in materia di Qualità, Ambiente, Sicurezza, Parità di genere, Inclusione e della normativa applicabile oltre che ai principi stabiliti nel CODICE ETICO del MOG 231;
- ✓ mantenere un adeguato livello di comunicazione con l'esterno, anche attraverso dichiarazioni ufficiali e documenti di rendicontazione, garantendo trasparenza sui risultati ottenuti in termini di servizio fornito, impatti ambientali, sicurezza dei lavoratori, inclusione e pari opportunità;
- ✓ adeguare costantemente il Sistema Azienda e il MOG 231 e la relativa documentazione all'evoluzione dei bisogni in gioco, della normativa e far rispettare le prescrizioni a tutto il personale coinvolto;
- ✓ coinvolgere costantemente il personale, promuovendo partecipazione, miglioramento continuo e segnalazione di problematiche inerenti Qualità, Sicurezza, Ambiente, correttezza dei comportamenti, inclusione e parità di genere;
- ✓ coinvolgere il proprio parco fornitori, con cui promuovere e implementare processi e procedure di vantaggio reciproco, ma che siano in linea con criteri di miglioramento di tutto il contesto inerente Qualità, Sicurezza, Ambiente, Sostenibilità, Principi etici, Inclusione e rispetto delle persone a garanzia di correttezza reciproca nei rapporti di interesse;
- ✓ l'impegno al mantenimento della conformità delle attività aziendali ai requisiti cogenti applicabili in particolare in materia di sicurezza dei lavoratori, controllo degli impatti ambientali e altri rischi, parità di trattamento e non discriminazione;
- ✓ l'impegno a svolgere le attività di gestione dei rifiuti in modo idoneo, e a controllare periodicamente la qualità della falda e del suolo interessato;
- ✓ lo sviluppo delle competenze e la realizzazione delle infrastrutture per un'estensione della politica commerciale, ora mirata anche al recupero delle materie prime, conformemente alle nuove tendenze delle direttive europee sull'Economia Circolare;
- ✓ l'ottimizzazione dei processi, il controllo periodico dei presidi installati e l'addestramento dei dipendenti alla gestione delle emergenze;
- ✓ l'impegno al miglioramento continuo delle prestazioni mediante la progressiva adozione delle migliori tecnologie e modalità gestionali disponibili per il controllo delle emissioni in atmosfera, odorigene e degli scarichi idrici;

- ✓ promuovere una cultura aziendale inclusiva che valorizzi tutte le persone, prevenga stereotipi, discriminazioni, abusi, molestie e ogni comportamento lesivo della dignità individuale, assicurando tolleranza zero verso tali condotte;
- ✓ garantire processi di selezione, inserimento, formazione, sviluppo professionale e avanzamento improntati a criteri di equità, trasparenza, merito e pari opportunità;
- ✓ favorire condizioni organizzative che supportino la genitorialità e la conciliazione tra vita privata e vita lavorativa, contribuendo al benessere delle persone e alla continuità professionale;
- ✓ monitorare, con il supporto del Comitato Guida e in coerenza con il Piano Strategico per la parità di genere, l'efficacia delle azioni intraprese attraverso specifici indicatori;
- ✓ l'impegno a considerare il Sistema di Gestione Aziendale Integrato Qualità Ambiente e Sicurezza, il Modello Organizzativo Gestionale 231/01 e il Sistema di Gestione per la Parità di Genere come parte integrante della gestione aziendale.

GLI OBIETTIVI CHE SI PONE LA ECOSERDIANA SPA SONO:

- ✓ Il miglioramento dell'immagine e della reputazione sul mercato;
- ✓ La soddisfazione delle parti interessate (azionisti, clienti, utenti, dipendenti, fornitori, pubbliche amministrazioni, cittadinanza e ambiente circostante);
- ✓ Il rispetto degli impegni contrattuali espliciti ed impliciti;
- ✓ La cura della comunicazione verso il cliente;
- ✓ L'adozione delle più moderne tecniche di supporto al cliente, attraverso una costante attività di formazione e aggiornamento;
- ✓ Il costante rispetto dell'ambiente e della normativa ambientale vigente e la prevenzione dai rischi di inquinamento;
- ✓ Il miglioramento continuo delle proprie capacità tecniche e organizzative in grado di ridurre l'impatto ambientale e i rischi legati alle proprie attività;
- ✓ La gestione efficiente dei mezzi al fine di assicurare la sicurezza degli autisti ed operatori trasportati;
- ✓ Identificazione e valutazione degli effetti ambientali e dei rischi dovuti ad incidenti, fatti accidentali potenziali e situazioni di emergenza;
- ✓ Il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro e delle azioni in materia di salute e sicurezza dei lavoratori;
- ✓ Progressivo abbassamento nel tempo della soglia dei rischi accettabili sui reati che si possono configurare all'interno della attività così come espresso nel MOG 231;
- ✓ Riconoscere ed apprezzare i dipendenti che si attengono alle norme di sicurezza, affinché anche il resto del personale sia maggiormente interessato e motivato a fare altrettanto;
- ✓ Mettere a disposizione attrezzi, apparecchiature e veicoli selezionati e testati, e sottoposti a regolare manutenzione al fine di preservarne la sicurezza;
- ✓ Valutare in anticipo gli impatti ambientali dei nuovi impianti utilizzati e delle modifiche degli impianti esistenti;
- ✓ Monitorare le emissioni inquinanti in atmosfera;
- ✓ Migliorare la gestione dei rifiuti prodotti, privilegiando, qualora possibile, il recupero degli stessi;
- ✓ Adottare le misure necessarie per ridurre gli impatti ambientali dovuti a situazioni di emergenza;
- ✓ Monitorare e ottimizzare il consumo di risorse naturali ed energetiche;
- ✓ Garantire pari opportunità di crescita professionale e di accesso ai ruoli di responsabilità, nel rispetto di competenze, esperienze e merito;
- ✓ Promuovere una cultura aziendale inclusiva, orientata al rispetto delle persone e alla valorizzazione delle diversità, contrastando stereotipi, discriminazioni, abusi, molestie e ogni comportamento lesivo della dignità individuale;
- ✓ Sviluppare un ambiente di lavoro rispettoso, equo e orientato al benessere organizzativo, anche attraverso misure di conciliazione vita-lavoro;
- ✓ Assicurare il monitoraggio periodico degli indicatori relativi alla parità di genere, per verificare il raggiungimento degli obiettivi e individuare eventuali azioni di miglioramento.

GLI OBIETTIVI SPECIFICI SARANNO DEFINITI ANNUALMENTE DALLA DIRE E DIFFUSI A TUTTO IL PERSONALE DIPENDENTE.

Cagliari 30/03/2026

L'Amministratore Unico

Ing. Biagio Caschili